

위 원 회 명	평의원회
회 차	2023학년도 제1차
회 의 일 자	2023. 4. 27.(목)
회 의 방 법	서 면

2023학년도 제1차 평의원회 회의자료

의안번호	안 건
2023-01	[GSU-비전2030] 대학중장기발전계획 수립(안)
2023-02	강원도립대학교 학칙 일부개정안



강원도립대학교
GANGWON STATE UNIVERSITY

(기획홍보처)

[GSU-비전2030] 대학중장기발전계획 수립(안)

의안번호	2023-01
------	---------

제안일	2023. 4. 27.(목)
제안자	기획홍보처장

I 제안이유

- 강원도립대학교 중장기발전계획 GSU-비전2023의 일몰에 따라, 기존 발전계획의 분석·진단을 통해 급변하는 교육환경에 선제적으로 대응하며 대학 경쟁력을 제고할 수 있도록 23년부터 28년까지 향후 6년간 대학의 전 분야에 대한 발전계획을 수립하고자 함

II 주요내용

- 대학비전, 교육체계(교육목표, 인재상, 핵심역량) 유지
- 발전계획 수립을 위한 대내·외 환경분석 및 벤치마킹
- 전략가치체계 진단·분석을 통한 전략가치체계 재정립
- 강원도립대학교의 새로운 비전·전략목표·슬로건 설정
 - 비전: 새로운 강원 미래를 이끄는 지역특화 인재육성 대학
 - 전략목표: ① Happy University ② Happy User
③ Happy Unit ④ Happy Unique
 - 슬로건: GSU, Happy 4U
- 중장기발전계획 운영체계 구축
 - 4대 전략방향, 12대 전략과제, 36대 실행과제 설정

붙임 [GSU-비전2030] 대학중장기발전계획 수립(안) 1부.

[GSU-비전2030] 대학중장기발전계획 수립(안)

- ◇ 대학중장기 발전계획 「GSU-비전2023」이 종료됨에 따라 2023년부터 2028년까지 향후 6년간 대학 경영 전반에 혁신이 수반된 발전계획 수립 필요
- ◇ 급변하는 교육환경, 학령인구 감소 등에 대응할 수 있는 대학구조개혁, 대학특성화, 경쟁력 제고 등에 관한 사항을 포함하는 중장기 발전계획 확보

I 추진배경

- 기존의 강원도립대학교 발전계획을 분석·진단을 통해 급변하는 교육환경에 선제적으로 대응하며 대학 경쟁력을 제고할 수 있도록 23년부터 28년까지 향후 6년간 대학의 전 분야에 대한 발전계획 수립
- 정부의 고등교육정책 및 여건·환경 분석(강원특별자치도 출범 포함)을 통한 대학의 비전, 목표, 핵심전략 등을 재정립하고, 계획을 이행할 수 있는 추진과제 발굴 및 세부 추진 계획 제시
- 학령인구 감소, 지방전문대학 위기 등에 대응할 수 있는 대학구조개혁 방향과 추진과제를 발굴하고 이에 따른 세부 추진 계획 제시
- 발전계획 달성을 위한 핵심지표 설정과 달성 가능한 목표와 방법 제시 등 성과관리체계 구축 및 연차별 성과관리 방안 마련

II 추진경과

- 2022. 07. 12. GSU-비전2030 대학중장기발전계획 수립 추진 계획 수립
- 2022. 07. 31. 중장기발전계획 수립을 위한 발전계획 연구 TFT 구성
- 2022. 09. 20. 중장기발전계획 수립 연구 용역 시행
- 2022. 10. 04. 연구 TFT-용역기관 간 운영회의 8차 개최 (23년 1월 5일까지)
- 2022. 10. 05. 중장기발전계획 수립 착수 보고회
- 2022. 10. 12. 대학구성원 대상 발전계획 수립을 위한 설문조사 (10월14일까지)
- 2022. 10. 18. 학과 미래발전방안 컨설팅(학과인터뷰) (11월까지)

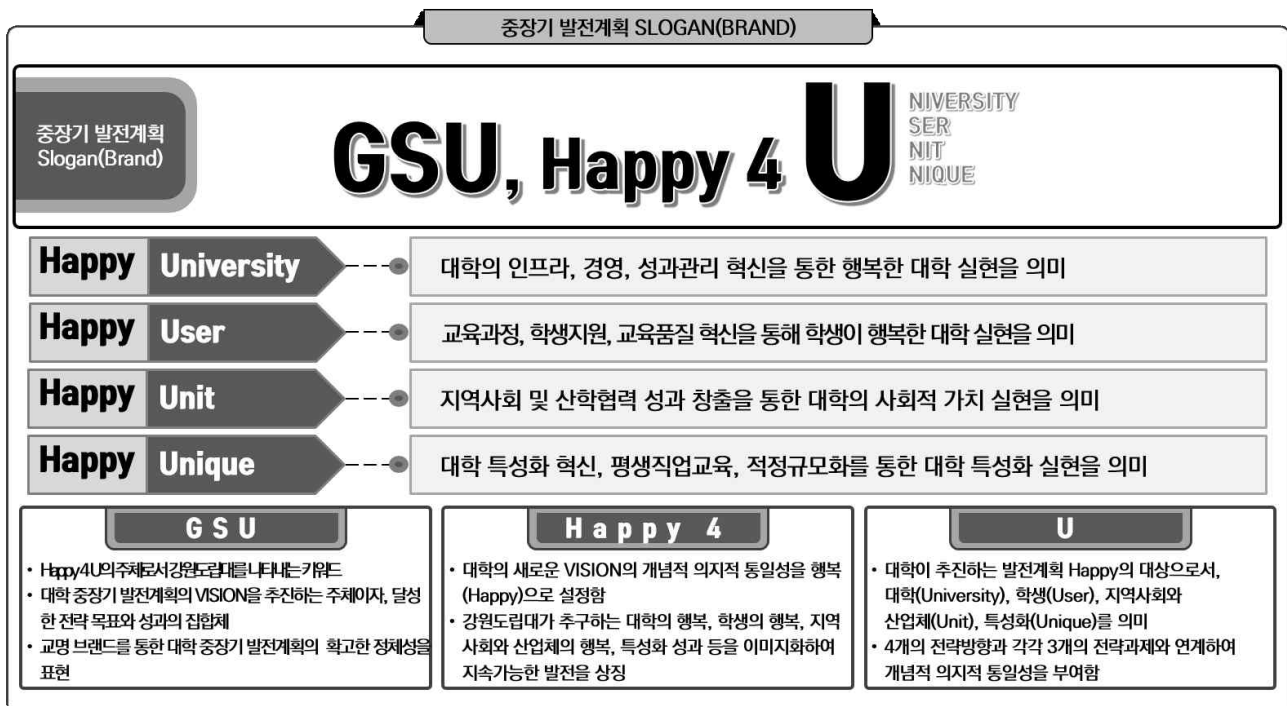
- 2022. 11. 08. 구성원 대상 FGI(Focus Group Interview) 추진 (11월18일까지)
- 2022. 11. 30. 중장기발전계획 수립 중간 보고회
- 2022. 12. 05. 중장기발전계획 비전 수립을 위한 구성원 의견 수렴 (12월9일까지)
- 2022. 12. 28. 발전계획 실행과제 설정을 위한 1차 워크숍 (12월29일까지)
- 2023. 01. 09. 발전계획 실행과제 설정을 위한 2차 워크숍 (1월10일까지)
- 2023. 01. 30. 중장기발전계획 최종 보고회
- 2023. 03. 10. 대학발전위원회 서면심의 (3월15일까지)



GSU-비전2030 대학중장기발전계획 요약

□ 중장기발전계획 SLOGAN(BRAND)

- 새롭게 수립된 중장기 발전계획에 대한 구성원 모두의 공감대 형성, 전략 목표 및 전략방향의 체계적 설정, 발전계획의 일관된 추진 및 실행력 강화, 대내외 인지도 향상을 통한 발전계획의 지속가능성 강화를 위한 슬로건 설정

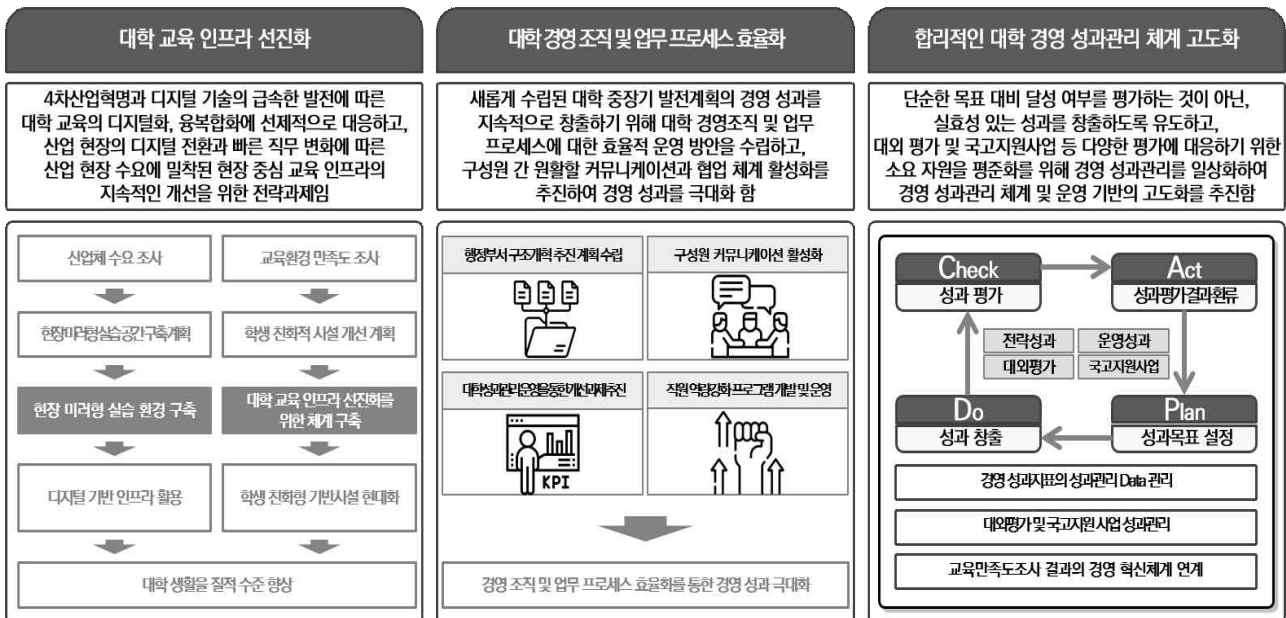


□ GSU-비전2030 전략체계도

교육목표	【인성을 갖춘 4차 산업혁명 시대 창의융합 전문인재 육성】						
학훈	진리 (실용적 지식 추구)		창조 (창조적 대안 제시)		봉사 (윤리적 행위 실천)		
사명	「National & Regional Industry」 국가와 지역산업 활성화		「Education Welfare」 교육 복지 실현 (공공성 · 책무성)		「Creative Education System」 창조적 교육환경 지원 【창조적 교육환경 구축을 통해 국가와 지역산업 활성화를 지원하고 지역사회의 교육복지를 실현한다】		
비전	새로운 강원의 미래를 이끄는 지역특화 인재육성 대학						
인재상	실용인		창의융합인		윤리인		
핵심역량	현장 이해 산업 이해 직무 이해	실무 활용 진공 지식 현장 실무	통합적 사고 협력적 사고	창의적 문제해결 창의적 사고 문제 해결	협업 책임 협력	소통 의사소통 배려	
전략목표	Happy University 실현 지수		Happy User 실현 지수		Happy Unit 실현 지수	Happy Unique 실현 지수	
Slogan	GSU, Happy 4 U						
전략방향	Happy University 전략방향 1		Happy User 전략방향 2		Happy Unit 전략방향 3		Happy Unique 전략방향 4
전략과제	전략과제 1-1 대학 교육 인프라 선진화 전략과제 1-2 대학 경영 조직 및 업무 프로세스 효율화 전략과제 1-3 합리적인 대학 경영 성과관리 체계 고도화		전략과제 2-1 학생 성공을 위한 교육 플랫폼 혁신 전략과제 2-2 학생 지원 서비스의 선택과 집중 전략과제 2-3 수요자 중심 교육 품질 관리 체계 강화		전략과제 3-1 신학원적 전문성 강화 및 성과 확대 전략과제 3-2 지역사회 기반 대학의 사회적 책임 강화 전략과제 3-3 효과적인 학생 충원 관리 체계 강화		전략과제 4-1 지역특화산업 연계 대학 특성화 추진 전략과제 4-2 선택적 평생직업교육 체제 안착 전략과제 4-3 대학 적정 규모화 실행력 강화

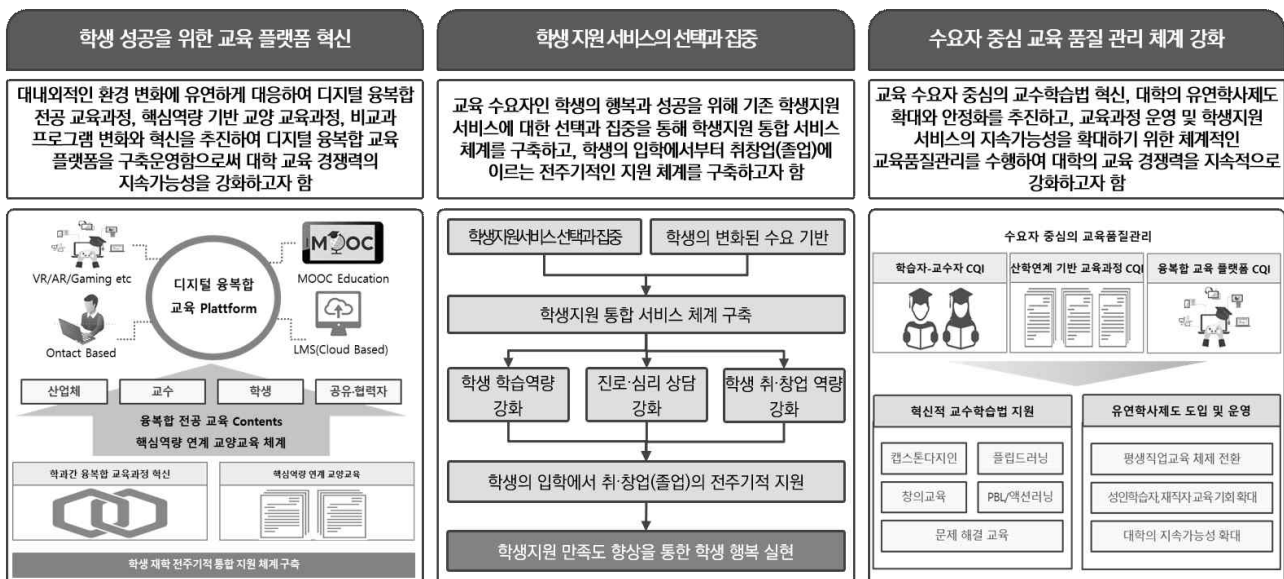
□ GSU-비전2030 운영체계

① Happy Univ. : 대학의 인프라, 경영, 성과관리 혁신을 통한 행복한 대학 실현



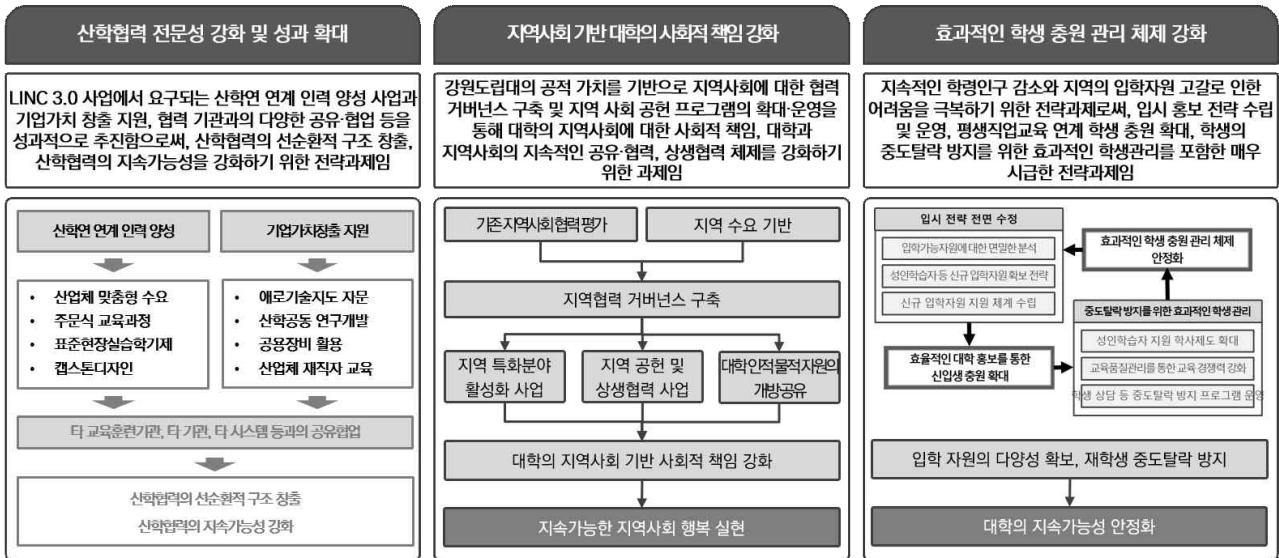
전략과제	1-1 대학교육 인프라 선진화	1-2 대학경영조직 및 업무프로세스 효율화	1-3 합리적인 대학경영 성과관리 체계 고도화
실행과제	① 디지털 융복합 교육 인프라 고도화 ② 학생 친화형 현대적 기반시설 개선 ③ 산업수요 연계 인프라 개선	① 대학 경영 프로세스 효율화 ② 구성원 커뮤니케이션 활성화 ③ 직원 혁신역량 강화	① 대학 경영 성과관리 체계의 실효성 강화 ② 대외평가 및 국고지원 사업 성과관리 ③ 교육만족도 조사 결과의 경영혁신체계 연계

② Happy User : 교육과정, 학생지원, 교육품질 혁신을 통해 학생이 행복한 대학 실현



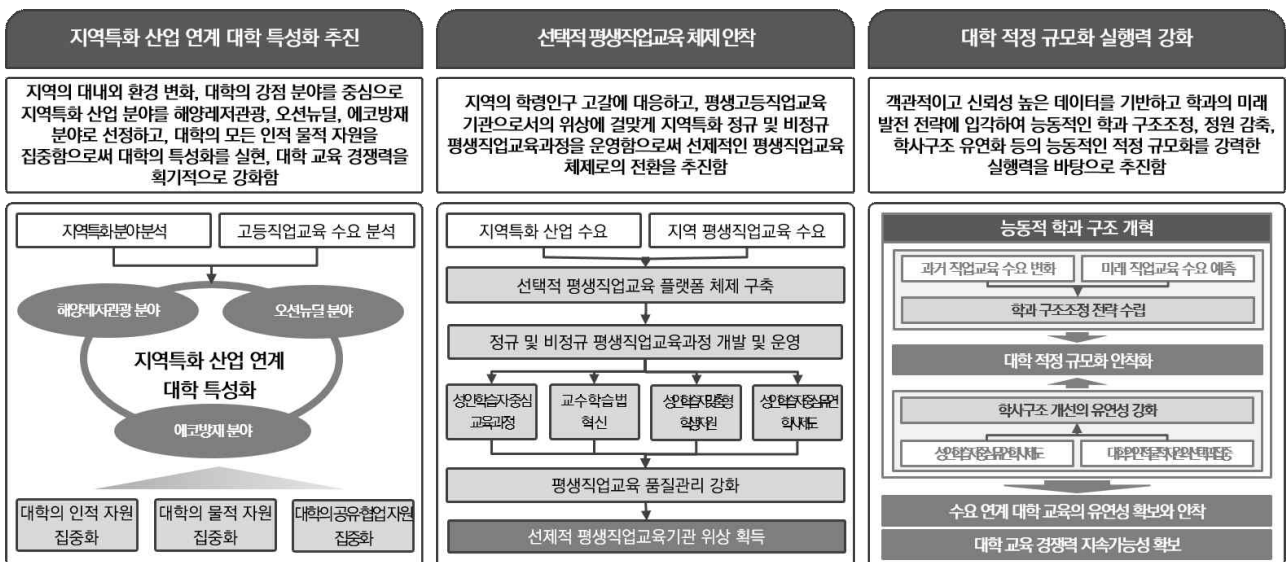
전략과제	2-1 학생성공을 위한 교육플랫폼 혁신	2-2 학생 지원서비스의 선택과 집중	2-3 수요자 중심 교육품질 관리체계 강화
실행과제	① 디지털 융복합 전공교육 체계 혁신 ② 핵심역량 연계 교양교육 강화 ③ 학생지원 통합서비스 체계 운영	① 진로·심리상담 프로그램 확대 및 고도화 ② 지역특화산업 연계 학생 취·창업 지원 강화 ③ 창의 융복합 교육 지원 강화	① 혁신적 교수학습법 지원 및 확대 ② 유연학사제도 확대 및 안정화 ③ 수요자 중심 교육품질 관리

③ Happy Unit : 지역사회 및 산학협력 성과창출을 통한 대학의 사회적 가치 실현



전략과제	3-1 산학협력 전문성 강화 및 성과 확대	3-2 지역사회 기반 대학의 사회적 책임 강화	3-3 효과적인 학생 충원 관리 체제 강화
실행과제	① 산학연 연계 교육을 통한 전문인재 양성 ② 기업가치창출 기반의 산학협력 및 공유·협업 강화 ③ 현장실습 운영체제 고도화를 통한 현장적응형 인재양성	① 지역협력 거버넌스 구축 및 산학협력 활성화 ② 지역사회 공헌 프로그램 확대 ③ 대학의 사회적 책임 강화	① 입시·홍보 전략 수립 및 운영 ② 평생직업교육 연계 학생충원 확대 ③ 중도탈락 방지를 위한 효과적인 학생관리

④ Happy Unique : 대학 특성화 혁신, 평생직업교육, 적정규모화를 통한 대학 특성화 실현



전략과제	4-1 지역특화산업 연계 대학 특성화 추진	4-2 선택적 평생직업교육 체제 안착	4-3 대학 적정규모화 실행력 강화
실행과제	① 해양레저관광 분야 특성화 추진 ② 오션뉴딜 분야 특성화 추진 ③ 에코방재 분야 특성화 추진	① 평생직업교육 운영 체제 안정화 ② 평생직업교육과정 개발 및 운영 ③ 평생직업교육 성과 확대	① 학사구조 개선의 유연성 강화 ② 교육수요연계 적정규모화 추진 ③ 적정규모화 안착화 지원

□ 별첨 : GSU-비전2030 대학중장기발전계획 요약본 1부.

강원도립대학교 학칙 일부개정안

의안번호	2023-02
------	---------

제안일	2023. 4. 27.(목)
제안자	사무국장

I 제안이유

가. 학령인구 급감 등, 대학여건과 교육환경 변화에 따라 입학환경도 점차 변화되고 있음

나. 시대적 변화에 따라 사회 및 대학에도 국제교류가 활성화됨

→ 교직원, 학생들의 학술·교육 및 문화분야의 국제교류와 외국인 유학생 유치 등 국제교류원 신설 필요

II 주요내용

가. 강원도립대학교 학칙 제57조(부속기관) 제①항 17호, 18호 추가

III 향후계획

가. 안전 심의 후 발령

붙임 강원도립대학교 학칙 일부개정 학칙안 1부.

강원도립대학교 학칙 일부개정 학칙안

강원도립대학교 학칙 일부를 다음과 같이 개정한다.

- 제57조 ①항 중 “제17호 입학관리본부”와 “제18호 국제교류원”을 신설한다.

부 칙(2023. . .)

제1조(시행일) 이 개정 학칙은 발령한 날부터 시행한다.

신·구조문 대비표

현 행	개 정 안
제57조(부속기관) ① 본 대학교에는 다음과 같은 부속 기관을 둔다. 1. “종합정보관” 2. “학생생활관” 3. “대학교신문사” 4. “대학교방송국” 5. “평생교육원” 6. <삭제> 7. “취·창업정보센터” 8. “체육부” 9. “학생상담센터” 10. “사회봉사센터” 11. “현장실습지원센터” 12. <삭제> 13. “창의혁신커뮤니티센터” 14. <삭제> 15. “교육혁신원” 16. “강원도립대학교 인권센터” ② ~ ③ (생 략)	제57조(부속기관) ① ----- -----. 1. ~ 16. (현행과 같음) 17. “입학관리본부” <신 설> 18. “국제교류원” <신 설> ② ~ ③ (현행과 같음)