

2018년 강원도립대학교 자체평가 결과보고서



강원도립대학교
GANGWON STATE UNIVERSITY

목 차

I. 자체평가 개요	1
□ 자체평가의 목적	1
□ 자체평가 근거	2
II. 자체평가 추진	2
□ 평가대상 및 범위	2
□ 추진체계	2
□ 추진경과	4
III. 평가결과	5
□ 세부기준별 평가결과	5
□ 평가요소별 충족 여부	16
IV. 자체평가 결과활용 계획	18

2018년 강원도립대학교 자체평가 결과보고서

I 자체평가 개요

□ 자체평가의 목적

- 대학 운영 전반에 대하여 자체적으로 점검 및 평가하여, 그 결과를 공시하고 대학발전계획 수립 등에 반영하여 대학의 경쟁력 및 교육의 질 향상에 기여함은 물론 전문대학 기관평가인증 갱신심사에 대비하고자 함
- 직업교육의 질 보장
대학이 갖추고 있어야하는 교육적인 질에 대한 최소 기준과 수준을 충분히 실현하고 충족하고 있다는 것을 보장
- 대학의 책무성 증진
정부, 사회, 교육수요자의 기대와 만족을 충족시키고, 대학의 모든 행위의 목적 설정과 그 목적 성취를 위한 운영에 대한 책무성 제고
- 직업교육의 질 개선
자체평가를 통해 대학 스스로의 강점과 약점을 확인하여, 대학 스스로 교육의 질 개선을 위한 계획을 수립하고 추진하여 교육역량 증진
- 직업교육수요자에 대한 정보 제공
자체평가 결과의 공개를 통해 대학에서 제공하는 교육적인 활동들에 대하여 교육수요자의 요구를 충분히 충족시킬 수 있다는 확신과 믿음 부여
- 직업교육의 성공사례 발굴과 확산
대학에서 실시한 다양한 형태의 직업교육 성공사례를 발굴하여 대학 및 부서 간 정보 공유 및 활용 촉진

□ 자체평가 근거

- 고등교육법 제11조의2 제1항
- 고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙
- 고등교육기관의 평가·인증 등에 관한 규정
- 강원도립대학교 학칙 제62조
- 강원도립대학교 자체평가 규정

Ⅱ 자체평가 추진

□ 평가대상 및 범위

- 평가대상 : 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 학교운영 전반
- 7개 기준, 18개 세부기준, 45개 평가요소
- 평가범위 : 2016년 3월 ~ 2018년 2월(2016학년도 및 2017학년도)
※ 단, 정량 지표는 심사대상 학년도에 공시된 자료 기준

□ 추진체계

○ 추진조직

구 분	주요 업무	비 고
총 장	- 총괄	
자체평가위원회	- 자체평가결과 최종 심의	강원도립대학교 자체평가 규정
기획홍보처	- 자체평가 실무 총괄 - 자체평가팀 업무 지원	주관부서
자체평가실무팀	- 자체평가(총족여부, 입증자료 적합성 판단) - 미비점 및 개선 사항 도출	전원 인증원의 ALO교육 및 자체평가위원 양성교육 이수자
보고서작성팀	- 자체평가보고서 작성 - 입증자료 확보	기준, 세부기준, 평가요소별 주관부서(총괄 : ALO)

○ 자체평가위원회

구분	소속	직위	성명	비고
위원장	기획홍보처	처장	임황빈	당연직
위원	교학처	처장	박옥연	당연직
위원	사무국	국장	정관규	당연직
위원	산학협력단	단장	박병수	당연직
위원	레저스포츠복지과	교수	전영길	위촉직
위원	해양경찰과	조교수	이강훈	위촉직
위원	유아안전보육과	조교수	성은영	위촉직

○ 자체평가실무팀

구분	직위 또는 직급	성명	담당기준	인증원 교육이수 현황
평가팀장	산학협력단장 (ALO)	박병수	7. 재정 및 시설	ALO, 자체평가위원
평가위원	소방환경방재과 교수	한동준	1. 대학의 사명과 책무	자체평가위원
평가위원	기획홍보처장	임황빈	2. 교육과정	자체평가위원
평가위원	크루즈승무원과 부교수	박석규	3. 학사관리 및 교수학습 지원	ALO, 자체평가위원
평가위원	교학처장	박옥연	4. 산학협력 및 평생교육	ALO, 자체평가위원
평가위원	해양양식식품과 조교수	김재원	5. 학생	자체평가위원
평가위원	종합정보관장	김운용	6. 교.직원	자체평가위원

- 역할

- 자체평가(인증원 평가팀 역할) : 평가요소별 충족 여부 및
입증자료 적합성 판단
- 미충족 요소 개선사항, 보고서 및 입증자료 보완사항 도출

○ 보고서 작성팀

세부기준	주관부서	세부기준	주관부서
1.1 대학의 사명 및 발전계획	기획홍보처	1.2 대학운영	사무국
1.3 대학의 책무 및 교육성과	기획홍보처	2.1 교육과정의 질 보장	NCS지원센터
2.2 전공 및 교양 교육	NCS지원센터	3.1 학사관리	교학처
3.2 교수학습 지원	교수학습센터	4.1 산학협력	산학협력단
4.2 현장실습	현장실습지원센터	4.3 평생교육	평생교육원
5.1 학생지원	교학처	5.2 학생복지	교학처
6.1 교원	교학처	6.2 직원	사무국
6.3 교·직원 처우 및 복지	사무국	7.1 재정계획 및 운영	사무국
7.2 재정·회계 운영의 합리성과 투명성	사무국	7.3 교육시설	사무국

□ 추진경과

- 2018년도 자체평가 추진계획 통보 : 2018. 9. 4.
- 기관평가인증 갱신심사대비 자체평가 설명회 개최 : 2018. 10. 1.
- 자체평가보고서 작성 및 입증자료 준비 : 2018. 10. 18.
- 자체평가 실시(1차, 자체평가실무팀) : 2018. 10. 22. ~ 10. 23.
- 자체평가보고서 수정 보완 및 입증자료 추가 확보 : 2018. 11. 9.
- 자체평가 실시(2차, 자체평가실무팀) : 2018. 11. 13. ~ 11. 14.
- 자체평가보고서 수정 보완 및 입증자료 추가 확보 : 2018. 12. 3.
- 자체평가 실시(3차, 자체평가실무팀) : 2018. 12. 6. ~ 12. 7.
- 자체평가보고서 수정 보완 및 입증자료 추가 확보 : 2018. 12. 21.
- 자체평가 실시(4차, 자체평가실무팀) : 2018. 12. 24.

□ 세부기준별 평가결과

1.1 대학의 사명 및 발전계획

- 대학의 설립목적과 특성에 부합하는 사명을 제정하고, 교육목표는 사명과 연계하여 지역사회와 국가발전에 공헌할 수 있는 구체적인 인재상을 가지고 있음
- 사명과 교육목표는 대학홈페이지와 발전계획, 대학운영계획 등에 게시하여 전 구성원과 공유하고 있음
- 대학의 사명인 21세기 정보화시대의 국가와 지역발전에 중추적인 역할을 담당할 고급 전문인력 양성과 교육목표인 도덕인 육성, 세계인 육성, 고급기술인 육성에 부합하는 발전계획을 수립하였음
- 발전계획은 추진전략과 추진과제, 재정운용계획, 성과지표 및 달성 목표, 추진과제별 역할과 책임을 명확히 하고 있으며, 주무부서인 기획홍보처 주관으로 주기적인 평가를 실시하고 있으며, 평가결과를 대학운영 전반에 반영하고 구성원과 공유하고 있음

1.2 대학운영

- 우리 대학은 강원도 직속기관으로 강원도 자치법규에 근거하여 부서별/구성원별 권한, 책임범위, 역할분담, 전결범위를 명확하게 정의하여 제시하고 있으며, 규정을 엄격하게 준수하고 있음
- 전산정보자료를 포함한 대학의 모든 문서와 기록물의 생성과 열람, 보관 등은 관련 규정에 따라 처리하고 있으며, 제 규정의 신설 및 변경, 폐지 등은 이해당사자의 의견을 수렴하여 정해진 절차에 따라 시행하고 있음
- 대학의 주요 의사결정을 위한 교무위원회, 교원인사위원회, 등록금심의위원회 등 각종 위원회는 구성원들의 참여를 제도적으로 보장하고 정해진 규정을 준수하고 있으며, 교직원의 의견은 만족도 조

사, 제안제도 등을 통하여 다양하게 수립하고 대학의 정책에 반영하고 있음

1.3 대학의 책무 및 교육성과

- 대학의 직무수행과 관련한 강원도 공무원 행동강령, 지방공무원 복무규정, 강원도립대학교 연구윤리진실성 위원회 운영규정 등의 규정에 근거하여 직무를 수행하고 행·재정적인 투명 경영을 실천하고 있음
- 우리 대학은 고등직업교육기관으로서의 사회적 책무 수행을 위해 매년 지역사회 봉사 정책을 수립하여 추진하고 있으며, 자체평가를 통한 개선 환류를 통해 지역대학으로서의 정체성을 강화하였음
- 대학의 사명과 교육목표를 달성하고 교육품질을 지속적으로 개선하기 위한 평가체제를 구축하고, 이에 따른 자체평가를 매년 실시하였으며, 그 결과를 구성원들에게 공유하여 개선·환류계획 수립 및 개선실적 점검을 통한 교육품질의 제고를 위하여 노력하였음
- 대학은 교육목표 달성과 수요자 중심의 행정 구현을 위해 매년 재학생, 졸업생, 산업체, 학부모 등을 대상으로 만족도 조사를 실시하고 있으며, 조사 내용은 교육과정, 현장실습, 학생복지, 교육환경 등 대학행정과 교육활동 전반을 대상으로 하고 있음. 또한 조사결과 분석된 문제점과 개선 요구사항은 대학운영에 반영하고 전 구성원에게 공유하고 있음

2.1 교육과정의 질 보장

- 대학의 사명과 교육목표 실현을 위한 각 학과의 교육과정은 학칙, 교육과정 규정에 따라 적절하게 수립·운영하고 있으며, 교육품질을 개선하고 보장하기 위하여 수요자 중심의 교육과정과 다양한 학사제도를 도입하여 운영하고 있음
- 학과의 개설, 통폐합이나 폐지 등은 강원도립대학교 구조조정위원회, 교무위원회 등 관련 절차를 통하여 공정하고 합리적으로 이루

어지며, 전공전환 교육 실시 등을 통해 통폐합이나 폐지 등으로 인해 학생과 교원이 불이익을 받지 않도록 충분히 지원하고 있음

- 교육과정심의위원회 규정에 의거하여 대학의 인재양성과 학과별 교육목표는 교육과정심의위원회 및 교무위원회에 의해서 검증 및 수정되고 있으며, 교육목표는 모두 학과의 인재양성 방향과 부합하고 있음
- 교육과정은 교육과정 운영규정과 교육과정 편성지침에 의거하여 정해진 절차에 따라 개발 및 운영하고 있으며 만족도 조사와 산업체 인사가 포함된 학과별 교육과정개발운영위원회를 통해 수요자의 의견을 반영하고 있음
- 교과목 CQI, 학과 CQI, 대학 CQI를 통해 분석·평가하여 피드백 함으로서 교육과정을 주기적으로 평가 개선하고 있으며, 관련 위원회의 심의와 자문을 받고 있음

2.2 전공 및 교양 교육

- 학과는 교육과정 편성 지침에 따라 교육목표 및 학습 성취수준 달성을 위하여 전공교과(실습 및 이론)를 적절히 편성하였고 실습시수 비율 지침을 준수하고 있음
- 교육과정에서 실습시간이 차지하는 실습비율이 2016학년도 평균 63.1%, 2017학년도 평균 59.5%로 충분한 시간이 할애되고 있음
- 학칙 제 25조에서 전문교과시간의 50%이상을 실험실습에 편성하도록 정하고 있고, 교육과정편성지침을 통해 실험실습과목이 최대한 편성되도록 유도하고 있으며, 현장실습 및 인턴십 등 현장형 학사제도를 통하여 현장중심의 교육이 실시되고 있음
- 학과에서는 학생이 달성해야 할 교육목표를 학과별 교육과정 개발 보고서, 학과별 홈페이지 등에 명확하게 제시하고 공개하고 있으며, 학과별 교육목표에 맞게 과목별 교과개요, 교과목표, 교육운영, 평가방법 등을 강의계획서 및 교수학습지침서에 작성하여 학생들에게 제공하고 있음

- 전공 강좌당 학생수는 전공교과목의 평균 강좌당 학생수 기준 33.0명 이하로 운영되고 있어 교육목표 달성에 적합함
- 대학은 학생의 인성과 교양 함양을 위하여 대학의 사명과 교육목표에 부합하는 교양교육 운영정책을 수립하여 운영하고 있음
- 대학은 직업기초능력 10개 영역에 대한 교양교과목 도입 및 다양한 비정규 프로그램 운영을 통해 전문직업인에게 필요한 직업기초능력 향상 교육을 제공하고 있음.
- 대학은 학위 수준에 부합하는 학생의 학습성과 달성을 지원하기 위하여 국어, 영어, 수학, 한자, 한국사 영역에 대한 체계적인 향상 교육을 지원하고 있음
- 우리 대학의 학생 1인당 실험실습비는 2016학년도 231천원, 2017학년도 290천원으로 매년 인증기준(157천원)을 상회하고 있으며, 실험실습기자재 및 재료의 신청, 유지, 관리, 개선은 공유재산 및 물품관리법 및 같은 법 시행령과 자체 규정을 마련하여 합리적으로 지원하고 있음

3.1 학사관리

- 우리 대학은 전문대학 입학전형 기본사항을 바탕으로 학과 의견을 수렴하고, 입시전형관리위원회의 심의를 거쳐 입학전형 시행계획을 수립하며, 학생선발은 신체적, 정신적, 인종적 차이에 따른 특정 학생에 대한 입학 차별을 하지 않고 있음
- 입학전형계획의 수립부터 신입생 선발까지 제반사항의 공정성과 투명성을 유지하기 위하여 입시전형관리위원회, 입시공정관리위원회 등 관련 위원회의 규정에 따라 적합하게 운영하고 있으며, 2018학년도 신입생 충원율 100%(정원내 전형 기준) 등 신입생 충원을 위한 노력에 최선을 다하고 있음
- 우리 대학은 교육목표 달성을 위하여 「학칙」 및 「학칙시행세칙」 등 학사관리 관련 제반 규정을 제정하여 학생을 포함한 대학구성원들에게 이를 충분히 공지, 안내하고 있으며, 관련 규정의 개

정이 필요할 시에도 구성원 의견수렴과 교무위원회 심의 등 제반 절차를 거쳐 개정하고 있음. 또한 개정된 제 규정은 전자문서, 대학홈페이지 등을 통해 대학 구성원들에게 공지·안내하고 있음

- 학생의 출결 관리와 수업운영(휴·보강, 수업일수 준수 등)은 학칙 및 학칙시행세칙에서 엄정히 규정하고 있으며, 정해진 기준과 절차에 따라 이루어지고 있음
- 교원의 주당 수업시간은 강원도립대학교 학칙 시행세칙 제30조에서 규정하고 있으며, 규정에 의거하여 운영하고 있음
- 재학생 충원율은 2016년 88% 등 인증기준을 유지하고 있으며, 매 학년도 자체평가 시에 필수지표로 지정하여 점검·분석하여 재학생 충원율 제고를 위해 노력하고 있음
- 우리 대학의 A학점 성적 비율은 매 학기 30% 이하를 유지하고 있으며, 학칙 제29조(평가시험) 내지 제35조(유급), 학칙 시행세칙 제41조(평가시험) 내지 제54조(군입대 휴학자에 대한 성적평가), NCS 직무능력 성취도 및 향상도 평가규정 등에 의하여 공정하게 관리하고 있음

3.2 교수학습 지원

- 우리 대학은 교수학습지원을 위한 조직으로 교수학습센터를 두고 전담인력을 배치하였으며 타부서와의 상호 협력체계가 구축되어 있음
- 대학의 교육목표 및 학생의 목표 달성을 위해 수요자 의견을 반영하여 프로그램을 운영하며 지원 예산이 매년 증액되고 있음
- 강의평가 결과를 반영한 교수능력 향상을 위한 지원 및 운영이 발전적 측면으로 운영되고 있음
- 교수능력향상을 위한 지원과 독려방안 마련을 통해 다양한 측면의 교수능력 향상을 도모하고 있음
- 수요자 조사, 운영위원회, 조교간담회 등 다양한 학내 구성원의 의

견을 객관적·종합적인 분석을 토대로 계획에 대한 평가와 효과성 검토를 실행하고 있음

- 개설 프로그램, 참가인원, 만족도, 학습·인성·교수역량의 이상향 증가 지표를 통해 프로그램이 효과적으로 운영되고 있음
- 만족도 조사 및 평가 결과는 다음 계획에 환류 함으로써 교수학습 지원의 발전을 도모하고 있음

4.1 산학협력

- 대학은 산학협력 활성화를 위한 운영 규정이나 지침이 마련되어 있으며, 운영규정에 의거하여 지역산업과 연계를 통한 산학협력 및 현장중심 교육 활동 등 학내·외 산학협력 활동을 지원하고 있음
- 대학은 산학협력을 위한 조직 및 기구가 관련규정에 의하여 운영되며 전담직원의 업무는 각각의 역할과 책임에 따라 업무분장에 규정하고 있으며, 학생들을 위한 산학협력 활동을 적극 지원하고 있음
- 대학의 산학협력 조직에서는 추진실적, 사업목표, 세부사업 추진계획 및 일정 등이 포함되어 있는 연간 산학협력 기본운영계획을 수립하여 시행하고 있음
- 대학은 산학협력을 위해 기본운영계획을 수립하여 운영하고 있으며, 연간 산학협력을 위한 지원계획수립, 추진사업 내용, 사업성과를 평가·분석하고 지속적으로 개선·운영 하고 있음

4.2 현장실습

- 학과의 교육목표를 달성하기 위하여 학생의 전공과 성향에 부합하는 현장실습 산업체와의 연계교육을 통하여 산업현장의 적응력을 배양하고 직업선택의 기회를 제공하고 있음
- 교육부고시 대학생현장실습운영규정을 근거하여 현장실습운영규정, 매뉴얼을 보유하고 있으며 현장실습 온라인시스템을 통하여 체계적으로 진행하고 있음

- 현장실습의 체계적 지원을 위하여 현장실습지원센터와 전담직원을 부속기관으로 두고 있으며 부서별 협업으로 추진체제를 확립하여 운영하고 있음
- 현장실습 전 운영계획서를 수립하여 홈페이지에 공지하고 있으며 전공필수 교과(일부학과 제외)로 운영하여 많은 학생 및 산업체가 참여하고 있음
- 현장실습만족도조사, 순회지도, 자체평가 등을 통하여 주기적 평가를 시행하고 있으며 그 결과를 현장실습교육 개선에 활용하고 있음
- 현장실습 참여 학생 및 산업체를 대상으로 년 3회 만족도조사를 실시하고 있으며 그 결과를 다음연도에 환류조치 하고 있음

4.3 평생교육

- 평생교육원은 전담부서 및 전담인력 배치로 대학 학칙 및 교육원 운영규정에 부합하는 행정조직을 구성하여 운영하고 있고, 평생교육프로그램 개발 및 평가에 관련학과와 전임교수가 참여한 평생교육을 지원하고 있음
- 교육운영 결과와 만족도 조사 결과를 바탕으로 평생교육원 운영 전반에 대한 자체평가를 실시 후 차기 운영계획에 반영, 지속적인 개선 노력을 하고 있음

5.1 학생지원

- 대학은 각 조직이 분야별로 학생지원을 위한 체계를 갖추고 있는 동시에, 학생활동을 지원하기 위해 규정 및 지침을 통해 역할과 책무를 명확히 규정하고 있으며 매년 학생활동 지원을 위한 재원마련 및 지원계획을 수립하여 행·재정적 지원을 추진하고 있음
- 학생상담센터와 취·창업정보센터, 교수학습센터를 구축하여 전문상담원 및 관련분야 자격증을 갖춘 전담인력을 통해 학생 중심의 다양한 심리상담, 진로상담, 학업상담, 취업정보 및 취업역량 프로

그램을 체계적으로 운영하고 있음

- 학생상담센터와 각 학과와의 유기적인 연계를 통한 효과적인 상담을 위하여 평생지도교수제를 제정(2017. 3. 22)하여 재학생들의 학업 및 진로, 대학생활 전반에 대한 사항을 매 학기 정기적으로 실시하도록 하였으며 상담내용을 학생이력 및 상담시스템을 통해 관리함으로써 재학생 및 졸업생 추수지도를 통하여 내실있는 학생지도 및 상담을 효율적으로 운영하고 있음
- 학생상담 프로그램 종료 시 학생의 만족도를 조사 분석하고 매년 프로그램에 대한 수요조사 및 만족도조사를 통하여 추후 운영되는 프로그램 보완에 참고하여 학생에게 만족도 높은 상담프로그램을 개발하는데 활용하고 있음
- 도서관은 교수·학생의 연구, 학습 활동의 맞춤형 서비스 제공으로 교육 경쟁력 강화와 사회변화와 이용자의 욕구 충족을 위한 균형 잡힌 장서 확충으로 신속한 서비스 강화 및 개인의 학습능력 향상 및 다양한 독서 문화프로그램으로 개인역량 강화에 앞장서고 있음

5.2 학생복지

- 대학은 분야별 학생지원 시설운영과 다양한 지원정책을 추진하며, 학생들의 의견수렴 기회를 제공하여 복지를 개선해 나가고 있음
- 대학은 학교보건법과 관련하여 자격을 갖춘 인력을 배치하여 보건실을 운영하고 있으며 학교업무 편람에 따라 운영을 하고 있음
- 대학은 대학의 사명과 교육목표 달성에 적합한 교육환경을 위해 재정운영 시 적정 수준 이상의 등록금 대비 장학금 비율을 유지하고 있으며, 제고를 위해 노력하고 있음
- 최근 2년간 우리대학의 등록금 대비 장학금 비율은 평균 58.52%로 인증 기준을 상회하며, 학생들의 안정적인 학습 환경을 조성하고 있음
- 대학은 장애학생 및 소수집단 학생을 지원하기 위하여 장학금 지원 및 편의시설을 제공하고 있으며, ‘장애인복지법’에 근거하여 장

애인 인식교육을 시행하고 있으며 ‘장애인·노인·임산부 등의 편의증진 보장에 관한 법률’에 의거한 시설규정을 준수하여 교육활동 편의를 제공하고 있음

6.1 교원

- 우리 대학은 전임교원의 신규채용, 재임용, 승진, 해임 등의 임면에 관한 규정을 제정하여, 공정하고 투명하게 시행하고 있으며, 교육의 효과성을 비롯한 교원의 다양한 책무이행을 보장하기 위해 합리적이고 체계적인 절차에 따라 공개적으로 교원을 선발하며, 교수 업적평가는 실습지도, 취업지도, 기술개발, 산학협력 등을 반영하여 운영하고 있음
- 우리 대학의 전임교원 확보율은 2016년 63.27%, 2017년 64.58%로 인증원이 제시한 충족기준 50.0%를 충족하고 있음
- 대학의 사명과 교육목표 달성에 부합하는 자질과 자격을 갖춘 교원을 확보하기 위해 강원도립대학교 학칙 시행세칙, 강원도립대학교 인사관리규정, 강원도립대학교 교원인사위원회 운영규정, 강원도립대학교 겸임교원 임용규정, 강원도립대학교 초빙교원 임용규정 등을 제정하여 준수하고 있음
- 전임교원의 연구실적은 매년 인증원의 충족기준을 상회하고 있으며, 교수 업적평가에 관한 규정, 연구비 관리 규정, 학술논문게재 장려금 지원규정 등을 제정하여 전임교원의 연구 촉진을 위하여 노력하고 있음
- 교원의 역량 계발을 위하여 전임교원 능력개발 운영 규정, 교원 해외연수규정, 교원 연구년제 운영규정 등을 제정하여 시행하고 있음

6.2 직원

- 우리 대학은 강원도 직속기관으로 ‘강원도 인사관리 규정’, ‘강원도립대학교 대학회계직원 규정’, ‘지방공무원 평정규칙’등에 따라 직원의 임용, 인사평가 및 보상, 해임 등 인사업무에 대해 합리적이

고, 투명하게 운영하고 있음

- 소속 직원의 직무역량 계발을 위해 관련 규정 및 제도를 마련해두고 있으며, 소속 직원들의 교육훈련 참가를 위해 교육프로그램 안내 및 교육여비 지원 등 행정적·재정적 지원을 하고 있음

6.3 교·직원 처우 및 복지

- 교원의 보수는 「공무원 보수규정」 별표 12를, 직원은 「지방공무원 보수규정」에 따라 지급하고 있으며, 특히 대학회계직은 「강원도립대학교 대학회계직원 규정」에서 지방공무원 보수규정을 따르도록 규정하고 있어 적절한 행·재정적 지원을 하고 있음
- 우리 대학 교직원의 후생복지 향상을 위해 맞춤형 복지제도를 운영 등 다양한 복지제도를 마련하여 지원을 하고 있음

7.1 재정계획 및 운영

- 우리대학은 대학의 목표와 비전 달성을 위해 대학발전계획 및 중장기재정운용계획과 긴밀히 연계하여 교내 전 구성원의 의견 수렴을 통해 합리적이고, 공정한 절차에 따라 예산을 수립하고 있으며, 확정된 예산 및 결산자료와 재정위원회 회의록 등은 대학홈페이지에 공개하는 등 관련법령을 준수하고 있음
- 전국 최저수준의 등록금을 유지하여 공립대학의 정체성 확보와 학생복지에 우선하고 있으며, 예산의 편성과 집행 담당 부서는 관련 법령에 따라, 통합하여 운영되고 있음
- 다만, 총 예산의 80%이상을 차지하는 도지원금 측면으로 볼 때 강원도 전체를 기준으로 한 예산운영 흐름상, 대학은 예산요구 기관이며, 예산편성은 강원도 예산부서에서, 예산심의·의결은 도의회에서, 예산집행은 우리대학에서 이루어지고 있으므로 예산수립과 집행은 분리하여 운영하고 있다고도 볼 수 있음
- 대학회계 재원은 80% 이상이 강원도 지원금으로 충당되고, 등록금 의존율은 2016년 10.2%, 2017년 8.4%로 매우 낮은 수준으로 안정

적인 재원을 확보하고 있음

- 등록금 수입 및 강원도 지원금 이외의 외부 장학금 유치, 국책사업 선정 등 다양한 자주재원 확보를 위해 총력을 기울이고 있음

7.2 재정·회계 운영의 합리성과 투명성

- 우리 대학의 교육비의 환원율은 2016년 116.7%, 2017년 118.4%로 교육비 환원율은 충분한 수치로 유치되고 있음
- 우리 대학은 예산편성 및 집행관련 제규정을 준수하면서, 자체 예산집행시스템을 활용하여 당해연도 예산계획에 맞추어 적절히 예산 추가편성 및 집행을 하고 있음
- 또한, 예산결산심의시스템을 구축하여 예산대비 결산평가를 정상적으로 운영하고 있음
- 우리 대학은 강원도 직속기관으로서 각종 법령과 자치법규에 의해 감사제도가 수립되어 운영되고 있음
- 이러한 감사결과는 대내·외적으로 공개(책자, 인터넷)되고 있으며, 감사결과에 대한 조치결과도 모니터링 되고 있어 감사제도를 통한 대학행정의 조직 및 운영에 대해서 지속적으로 개선하고 환류 되고 있음

7.3 교육시설

- 우리 대학의 교사확보율은 2016년 235.7%, 2017년 249.6%로 충족하고 있으며, 학생들의 안전과 편의제공을 위한 다양한 복지시설(편의시설, 체육시설, 보건실, 학생상담센터)을 운영하고 있으며, 복지시설 운영을 위한 관련 규정 및 지침을 보유하고 있음
- 장애인의 원활한 교육환경 조성을 위해 장애인 편의시설을 설치하였으며, 장애학생의 학교생활을 돕기 위한 다양한 장애학생 지원 사업을 추진하고 있음
- 강원도립대학 시설관리 및 운영규정 등 다수의 규정, 지침을 토대

로 2016년 1,546백만원, 2017년 1,589백만원을 투자하여 교육시설을 개선하고 있음

- 시설물 안전관리를 위해 건물·전기·소방·승강기·가스 설비에 대하여 연 1회 이상의 외부 전문업체를 통한 안전점검을 실시하고, 결과를 토대로 보수 및 시설개선을 실시하고 있음

□ 평가요소별 충족 여부

기준	세부기준	평가요소	충족여부
1. 대학의 사명과 책무			
	1.1 대학의 사명 및 발전계획		
		1.1.1 대학의 사명 및 교육목표	Y
		1.1.2 대학발전계획	Y
	1.2 대학운영		
		1.2.1 대학의 조직 및 운영	Y
		1.2.2 의사결정구조	Y
	1.3 대학의 책무 및 교육성과운영		
		1.3.1 대학의 책무	Y
		1.3.2 교육품질 개선	Y
		1.3.3 교육만족도	Y
2. 교육과정			
	2.1 교육과정의 질 보장		
		2.1.1 교육과정 정책	Y
		2.1.2 교육과정 개발	Y
	2.2 전공 및 교양 교육		
		2.2.1 현장중심 전공교육	Y
		2.2.2 직업기초, 기초학습 및 교양교육	Y
		2.2.3 실험실습교육 지원	Y
3. 학사관리 및 교수학습 지원			
	3.1 학사관리		
		3.1.1 학생선발	Y
		3.1.2 학사관리 규정 및 준수	Y
		3.1.3 수업관리	Y
		3.1.4 재학생 충원	Y
		3.1.5 학업 성취도 평가	Y

기준	세부기준	평가요소	충족여부
	3.2 교수학습 지원		
		3.2.1 교수학습 지원 체제	Y
		3.2.2 교수학습 지원활동 평가 및 개선	Y
4. 산학협력 및 평생교육			
	4.1 산학협력		
		4.1.1 산학협력활동	Y
		4.1.2 취·창업 지원	Y
		4.1.3 취업률	Y
	4.2 현장실습		
		4.2.1 현장실습교육 지원	Y
	4.3 평생교육		
		4.3.1 평생교육 운영	Y
5. 학생			
	5.1 학생지원		
		5.1.1 학생자치활동 및 안전관리	Y
		5.1.2 학생상담	Y
		5.1.3 도서관 지원	Y
	5.2 학생복지		
		5.2.1 복지 지원	Y
		5.2.2 장애학생 및 소수집단 학생 지원	Y
6. 교·직원			
	6.1 교원		
		6.1.1 전임교원 인사관리	Y
		6.1.2 전임교원의 확보	Y
		6.1.3 비전임 교원의 적합성	Y
		6.1.4 연구	Y
		6.1.5 교원 역량 계발	Y
	6.2 직원		
		6.2.1 직원 인사관리	Y
		6.2.2 직원 역량 계발	Y
	6.3 교·직원 처우 및 복지		
		6.3.1 교·직원 처우 및 복지	Y

기준	세부기준	평가요소	충족여부
7. 재정 및 시설			
	7.1 재정계획 및 운영		
		7.1.1 연간 예산계획 수립 및 결산	Y
		7.1.2 재정자원의 다양성	Y
	7.2 재정·회계 운영의 합리성과 투명성		
		7.2.1 교육비의 환원	Y
		7.2.2 재정·회계 운영의 적절성	Y
		7.2.3 감사제도	Y
	7.3 교육시설		
		7.3.1 교육시설의 확보 및 유지	Y
		7.3.2 정보전산시스템 지원 및 운영	Y
		7.3.3 정보보안 체계	Y

IV 자체평가 결과활용 계획

- 대학 행정 전반에 대한 평가·분석으로 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 학교운영 전반의 교육품질 개선과 대학 경쟁력 강화 계기 마련
- 평가결과를 대학홈페이지 등에 공시하여 교육수요자의 알권리 보장
- 대학의 운영상황 진단을 통해 대학의 장단기발전계획 및 특성화 계획 등 정책수립의 기초자료로 활용