

= 2022학년도 강원도립대학교 =

교육·연구 및 학생지도비 지급계획(변경안)

「국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률」에 따라, 소속 교직원의 교육·연구 및 학생지도비 지급계획 및 평가기준을 구체적으로 규정함으로써 건전하고 투명한 지급 기준 수립하고자 함

I 추진개요

- 평가기간: 2022. 1. 1. ~ 12. 31.(1년)
- 대 상: 총장, 전임교원, 조교

구 분	계	총 장	전임교원	조 교	비 고
인 원 수	45명	1명	30명	14명	

※ 2022학년도 하반기 전임교원 신규임용 예정 등 인사발령 사항에 따라 변경될 수 있음

- 사 업 비: 253,000천원

예산액		2020년도	2021년도	2022년도 (당초예산)	비 고
자체수입	당초	1,779,000천원	1,874,000천원	1,769,637천원	동결(전년예산대비) *재정건전성 유지
	최종	1,685,823천원	1,585,134천원	-	
세출예산		253,000천원 (15.00%)	253,000천원 (15.96%)	253,000천원 (14.30%)	

참고 *대학회계 운영 원칙(법률 제12조)

1. 재정건전성의 확보
2. 학생 및 학부모 부담의 최소화
3. 교육 및 연구 역량의 강화
4. 소득이나 지역 등에 따른 차별없이 균등하게 교육받을 권리의 보당

II 변경사유

- 전년도 실적평가 결과를 토대로 우리 대학의 여건과 발전방향에 적합하도록 지급기준을 개선 및 신설하여 교수·조교의 교육·연구 및 학생지도 활동을 독려
- 평가기간 내 신분변동자의 실 근무기간과 실적에 비례한 지급비율 재설정 및 평가등급 상향조정 기준 마련
- 교육·연구 및 학생지도비 관련 구성원의 의견수렴 실시 및 반영 등

III 변경(안)

○ (교수) 영역별 세부 평가지표 기준변경 및 신설

평가지표	평가내용 및 산출식																					
	변경 전	변경 후																				
비정규 수업 강의실적	◦ 1점/회	(산출식 변경) ◦ 연간 누적 50시간 기준으로 비정규 수업 운영실적 시수에 0.2를 곱하여 10점 만점으로 산출 ※ 강의수당 지급의 경우는 제외 ※ 1개 수업을 32시간 운영한 경우의 산출식 = 실적시수 32시간×0.2=6.4점																				
강의개선	-	(세부 평가지표 신설) ◦ 교수법 관련 공모전 참여 및 우수작 선발 ※ 교육혁신원 인정 실적 ◦ 교수법 연구회 운영실적 ※ 교육혁신원 인정 실적에 한함 ◦ 온라인 강의운영 및 개발 ※ 교육혁신원 인정 실적으로 정규 교과목에 한함																				
교육역량강화	◦ 산출식 = 20-(순위×0.5-0.5) <table><tr><th>평가항목 (12개월 단위 환산 적용)</th><th>배점</th></tr><tr><td>처·단장</td><td>15</td></tr><tr><td>교수학습센터장 취창업정보센터장 학생상담센터장 직업교육혁신센터장 창의혁신커뮤니티센터장 원격교육지원센터장</td><td>10</td></tr><tr><td>종합정보관장 학생생활관장 평생교육원장 체육부장 사회봉사센터장 현장실습지원센터장 공공인재반 책임교수 입시전담교수</td><td>8</td></tr><tr><td>신문사 및 방송사 주간 산학협력단 부속기관장</td><td>4</td></tr></table>	평가항목 (12개월 단위 환산 적용)	배점	처·단장	15	교수학습센터장 취창업정보센터장 학생상담센터장 직업교육혁신센터장 창의혁신커뮤니티센터장 원격교육지원센터장	10	종합정보관장 학생생활관장 평생교육원장 체육부장 사회봉사센터장 현장실습지원센터장 공공인재반 책임교수 입시전담교수	8	신문사 및 방송사 주간 산학협력단 부속기관장	4	(보직별 배점 변경) ◦ 산출식 = 20-(순위×0.5-0.5) <table><tr><th>평가항목 (12개월 단위 환산 적용)</th><th>배점</th></tr><tr><td>처·단장</td><td>15</td></tr><tr><td>종합정보관장, 학생생활관장, 평생교육원장, 교육혁신원장, 센터장</td><td>10</td></tr><tr><td>체육부장, 입시전담교수, 공공인재반 책임교수</td><td>8</td></tr><tr><td>신문사 및 방송사 주간 산학협력단 부속기관장</td><td>4</td></tr></table>	평가항목 (12개월 단위 환산 적용)	배점	처·단장	15	종합정보관장, 학생생활관장, 평생교육원장, 교육혁신원장, 센터장	10	체육부장, 입시전담교수, 공공인재반 책임교수	8	신문사 및 방송사 주간 산학협력단 부속기관장	4
평가항목 (12개월 단위 환산 적용)	배점																					
처·단장	15																					
교수학습센터장 취창업정보센터장 학생상담센터장 직업교육혁신센터장 창의혁신커뮤니티센터장 원격교육지원센터장	10																					
종합정보관장 학생생활관장 평생교육원장 체육부장 사회봉사센터장 현장실습지원센터장 공공인재반 책임교수 입시전담교수	8																					
신문사 및 방송사 주간 산학협력단 부속기관장	4																					
평가항목 (12개월 단위 환산 적용)	배점																					
처·단장	15																					
종합정보관장, 학생생활관장, 평생교육원장, 교육혁신원장, 센터장	10																					
체육부장, 입시전담교수, 공공인재반 책임교수	8																					
신문사 및 방송사 주간 산학협력단 부속기관장	4																					
연구실적물의 양·질	◦ 연구실적의 양 (논문, 작품 발표회 등) ※ 활동실적이 없는 경우에는 0점 ◦ 교수업적평가표의 연구실적 질 평가	(평가내용 명확화) ◦ 연구실적의 양(논문, 작품 발표회 등) ※ 활동실적이 없는 경우에는 0점 ※ 표준형, 산학협력형 구분없이 교수업적평가 결과 적용 ◦ 교수업적평가표의 연구실적 질 평가 ※ 표준형, 산학협력형 구분없이 교수업적평가 결과 적용																				
학술활동	◦ 학회 활동실적 평정 ※ 단순참가 불가(좌장 및 논문발표 등 역할 수행 시)	(인정기준 제한) ◦ 학회 활동실적 평정 ※ 단순참가 불가(좌장 및 논문발표 등 역할 수행 시) ※ 동일명 학회 활동실적은 5회 까지 인정																				
학생상담실적	◦ 배정학생당 평균 상담건수(년간) - 4회 이상: 10점 = 10점× 평균상담건수/4회	(인정기준 명확화) ◦ 재학생 상담 실적 - 연 평균 상담횟수 4회 이상일 경우 10점 = 10점× $\frac{\text{연간 실 상담건 수}}{\text{연간 배정학생 수}} \div 4$ 회																				

○ (조교) 평가영역 통합 및 세부 평가지표 기준변경 및 신설

- 학생지도영역(50%), 사이버활동영역(50%) → (통합) 학생지도영역(100%)
- 신입생 등록활동, 취업활동, 조교 연수실적 등 신설
- 행정조교 경우 공통실적 평가 및 총장(소속 부서장) 평가점수 반영

IV 심사위원회 구성 현황

- 당연직 위원: 4명(교학처장, 기획홍보처장, 사무국장, 산학협력처·단장)
- 위촉직 위원: 8명(전임교원 및 조교, 외부위원 2명, 학생 3명 포함)

※ 교육·연구 및 학생지도 비용 지급 심사위원회 운영규정 개정 및 위원정수의 3/100이상의 학생위원 위촉
[위원현황]

당연직	위촉직	구분	내·외부	임 기
교학처장 *위원장	석 혁 기	교원	내부	2022. 1. 21. ~ 2023. 1. 20. (1년)
	오 주 연	교원	내부	
사무국장	홍 효 일	조교	내부	
	권 재 혁	교수	외부(강원대학교)	
기획홍보처장	임 혜 숙	교수	외부(강원대학교)	2022. 6. 8. ~ 2023. 6. 7. (1년)
	박 태 희	학생	내부(호텔관광과)	
산학협력처장 (겸직 산학협력단장)	김 태 현	학생	내부(건설지적토목과)	
	박 사 랑	학생	내부(소방환경방재과)	

[위원회의 기능]

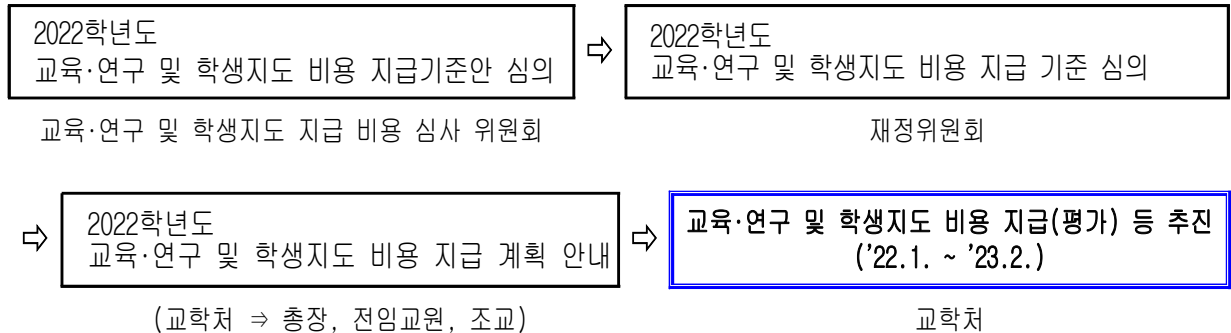
- 교육·연구 및 학생지도 계획서 및 실적보고서 심사
- 교육·연구 및 학생지도 실적 심사 및 개인별 지급액 결정
- 교육·연구 및 학생지도 비용 환수에 관한 사항
- 연도별 교육·연구 및 학생지도 비용 지급계획
- 그 밖에 교육·연구 및 학생지도 비용 지급에 관한 주요사항으로 총장이 심의를 요청하는 사항

관련법규 및 교육부 지침 주요내용(요약)

- 국립대학의 회계 설치 및 재정 운영에 관한 법률 시행규칙 제22조
 - 대학회계의 자체수입금 세입으로 편성
 - 이전 회계연도 교육·연구 및 학생지도 비용 예산 결산액 범위 내에서 편성
 - 교육·연구·학생지도 등의 영역으로 구분, 각 영역별 지급기준 마련
 - 계획서 상의 실적에 따라 심사위원회의 심사를 거쳐 차등 지급
 - 매년도 지급계획 수립, 공개(지급계획, 예산 편성 및 집행 현황)
 - 개인별 지급 명세 관리, 부당 지급받은 자에 대한 환수 조치 마련
- (교육부) 교육·연구 및 학생지도 비용 가이드라인
 - 전년도 결산액 범위 내에서 편성하되, 재정건전성 등을 고려
 - 심사위원회의 구성 및 운영을 통한 엄정한 실적 심사
 - 비용의 지급(개인별 차등) *일부 선급금 또는 분할하여 지급 가능
 - 동일한 기준과 실적에 대해 동일한 비용을 지급
 - 종전 기성회계에서 지급되던 급여보조성 경비의 예산 총액을 그대로 분할지급하기 위한 단가 조정 불가

V

추진절차(요약)



VI

향후계획

- 2022학년도 교육·연구 및 학생지도 비용 지급기준(수정안) 의견수렴: 5. 26.한
- 2022학년도 교육·연구 및 학생지도 비용 지급 심사위원회 운영규정 개정: 6월한

- 붙임 1. 2022학년도 교육·연구 및 학생지도비 지급 기준(변경안). 1부.
- 1-1. 교육·연구 및 학생지도 평가기준(평가대상별)
 - 1-2. 교육·연구 및 학생지도 비용 환수기준 및 대책
 - 1-3. 교육·연구 및 학생지도 활동계획서(서식)
 - 1-4. 교육·연구 및 학생지도 실적보고서(서식)

= 2022학년도 강원도립대학교 =

교육·연구 및 학생지도 비용 지급 기준(변경안)

2022. 6.

강원도립대학교

= 2022학년도 강원도립대학교 =

교육·연구 및 학생지도 비용 지급 기준(변경안)

□ 평가대상(영역별) 총괄(소요)예산

(단위: 천원)

대 상	인원(명)	합계	교육	연구	학생지도
합 계	45	252,770	92,050	42,000	118,720
총 장	1	8,050 (100%)	8,050(100%)		
전임교원	30	210,000 (100%)	84,000 (40%)	42,000 (20%)	84,000 (40%)
조 교	14	34,720 (100%)	-	-	34,720 (100%)

※ 2022학년도 하반기 전임교원 신규임용 예정 등 인사발령 사항에 따라 변경될 수 있음

□ 평가(등급별/영역별/단계별) 기준

등급별 인원 비율(%)	평가대상	인 원	S등급(20%)	A등급(60%)	B등급(20%)	C등급
	총 장	1명	1			
			* 절대평가에 의해 85점 이상 S등급, 75점 이상 85점 미만 A등급, 75점 이하 B등급			
	전임교원	30명	6	18	6	－
			* C등급은 활동실적이 없는 경우로 지급대상 제외, C등급인원은 B등급인원에 포함			
조 교	14명	3	8	3	－	
		* C등급은 활동실적이 없는 경우로 지급대상 제외, C등급인원은 B등급인원에 포함				

영역별 지급 비율(%)	구 분	총장, 전임교원				조교		
		계	교육	연구	학생 지도	계	학생 지도	사이버 활동
	비율(%)	100%	40%	20%	40%	100%	50%	50%

단계별 지급 비율(%)	구 분	계	1단계	2단계	3단계
	지급비율	100%	활동계획	실적보고	활동실적 심사
			40%	40%	20% *차등지급(0~20%)

※ 평가영역별 평가기준 변경 될 수 있음

□ 1인당 지급 기준액 (평가대상별/영역별/등급별)

(단위: 천원)

구 분				S등급 (115%)	A등급 (100%)	B등급 (85%)	비고 (지급시기)
대상	영역	시기	방법				
총장	합 계			8,050	7,000	5,950	
	총괄 (100%)	선급	공통(40%)	2,800	2,800	2,800	‘22.5월
		후급	차등(60%)	5,250	4,200	3,150	‘23.2월
전임교원	합 계			8,050	7,000	5,950	
	교육 (40%)	계		3,220	2,800	2,380	
		선급	공통(40%)	1,120	1,120	1,120	‘22.5월
		후급	공통(40%)	1,120	1,120	1,120	‘23.2월
			차등(20%)	980	560	140	‘23.2월
	연구 (20%)	계		1,610	1,400	1,190	
		선급	공통(40%)	560	560	560	‘22.5월
		후급	공통(40%)	560	560	560	‘23.2월
			차등(20%)	490	280	70	‘23.2월
	학생 지도 (40%)	계		3,220	2,800	2,380	
		선급	공통(40%)	1,120	1,120	1,120	‘22.5월
		후급	공통(40%)	1,120	1,120	1,120	‘23.2월
			차등(20%)	980	560	140	‘23.2월
조교	합 계			2,852	2,480	2,108	
	학생 지도 (100%)	선급	공통(40%)	992	992	992	‘22.5월
		후급	공통(40%)	992	992	992	‘23.2월
			차등(20%)	868	496	124	‘23.2월

2022학년도 강원도립대학교 교육 · 연구 및 학생지도 평가기준(평가대상별)

가 총 장

평가영역(지표)		평가내용	산출식	배점	비고										
합계				100점											
교과	소계			40점											
	강의준비 및 실적	◦ 강의계획서 기간 내 입력여부 ◦ 교수별 강의평가 점수	◦ 강의계획서(1, 2학기) 기간 내 입력 시 5점, 기간 내 미입력 시 0점 ◦ 강의평가 점수 = (1학기+2학기)/2	10점											
	비정규 수업 강의실적	◦ 비정규 수업 강의 ◦ 대학 및 부서에서 인정하는 재학생 대상 특강 또는 프로그램 ※ 강의수당 지급의 경우는 제외	◦ 연간 누적 50시간 기준으로 비정규 수업 운영 실적시수에 0.2를 곱하여 10점 만점으로 산출 ※ 강의수당 지급의 경우는 제외 ※ 1개 수업을 32시간 운영한 경우의 산출식 = 실적시수 32시간×0.2=6.4점	10점											
	강의개선	◦ 대학 및 부서 주관 연구발표 및 교수법 개선 제안 실적 등 ※ 교수법 개선 제안 및 개선 증빙 (총장 결재)	◦ 5점/건	10점											
		◦ 교수법 관련 공모전 참여 및 우수작 선발 ※ 교육혁신원 인정 실적	◦ 교수법 관련 공모전 참여 시 3점 ◦ 교수법 관련 공모전 우수작 선발 시 7점												
		◦ 교수법 연구회 운영실적 ※ 교육혁신원 인정 실적에 한함	◦ 5점/건												
		◦ 온라인 강의운영 및 개발 ※ 교육혁신원 인정 실적으로 정규 교과목에 한함	◦ 5점/과목당												
외부평가	◦ 대학기본역량진단 ◦ 기관평가 인증	<table><tr><th>평가등급</th><th>배점</th></tr><tr><td>자율개선</td><td>5</td></tr><tr><td>역량강화</td><td>3</td></tr><tr><td>재정지원제한</td><td>0</td></tr><tr><td>인증 충족 및 유지 시</td><td>5</td></tr></table>	평가등급	배점	자율개선	5	역량강화	3	재정지원제한	0	인증 충족 및 유지 시	5	10점		
평가등급	배점														
자율개선	5														
역량강화	3														
재정지원제한	0														
인증 충족 및 유지 시	5														
연구	소계			20점											
	연구실적물의 양	◦ 연구실적의 양(논문, 작품 발표회 등)	= 10점× $\frac{\text{양 평균 \%}}{130 \%}$	10점											
	연구실적물의 질	◦ 교수업적평가표의 연구실적 질 평가	= 10점× $\frac{\text{질 평가점수}}{15점}$	10점											
학생지도	소계			40점											
	등록활동	◦ 신입생 등록활동	<table><tr><th>방문실적</th><th>배점</th></tr><tr><td>5회 이상</td><td>10</td></tr><tr><td>3회 이상 5회 미만</td><td>8</td></tr><tr><td>2회 이상 3회 미만</td><td>5</td></tr><tr><td>2회 미만</td><td>3</td></tr></table>	방문실적	배점	5회 이상	10	3회 이상 5회 미만	8	2회 이상 3회 미만	5	2회 미만	3	10점	총장활동
	방문실적	배점													
	5회 이상	10													
	3회 이상 5회 미만	8													
2회 이상 3회 미만	5														
2회 미만	3														
취업활동	◦ 졸업생 취업활동	<table><tr><th>방문실적</th><th>배점</th></tr><tr><td>5회 이상</td><td>20</td></tr><tr><td>3회 이상 5회 미만</td><td>16</td></tr><tr><td>2회 이상 3회 미만</td><td>10</td></tr><tr><td>2회 미만</td><td>6</td></tr></table>	방문실적	배점	5회 이상	20	3회 이상 5회 미만	16	2회 이상 3회 미만	10	2회 미만	6	20점	총장활동	
방문실적	배점														
5회 이상	20														
3회 이상 5회 미만	16														
2회 이상 3회 미만	10														
2회 미만	6														
중도탈락률	◦ 중도탈락(자퇴, 제적 등) 최소화 노력 평정	◦ 전국 평균 탈락률 이하: 5점 = 5점× $\frac{\text{전국 중도탈락률}}{\text{학과 중도탈락률}}$	5점												
학생상담 실적	◦ 교수별 재학생 상담 실적 - 진로, 취업 등 통합역량관리시스템 등록건수 ※ 내실있는 상담실적 입력	◦ 재학생 상담 실적 - 연 평균 상담횟수 4회 이상일 경우 5점 = 5점× $\frac{\text{연간 실 상담건수}}{\text{연간 배정학생 수}} \div 4회$	5점												

※ 지표별 평가는 전임교원 평가점수의 평균을 적용한다.

나 전임교원

○ 교육영역

평가지표	평가내용	산출식	배점	비고										
합계			100점											
강의준비 및 실적	◦ 강의계획서 기간 내 입력여부 ◦ 교수별 강의평가 점수	◦ 강의계획서(1, 2학기) 기간 내 입력 시 5점, 기간 내 미입력 시 0점 ◦ 강의평가 점수 = (1학기+2학기)/2	10점											
비정규 수업 강의실적	◦ 비정규 수업 강의 ◦ 대학 및 부서에서 인정하는 재학생 대상 특강 또는 프로그램 ※ 강의수당 지급의 경우는 제외	◦ 연간 누적 50시간 기준으로 비정규 수업 운영 실적시수에 0.2를 곱하여 10점 만점으로 산출 ※ 강의수당 지급의 경우는 제외 ※ 1개 수업을 32시간 운영한 경우의 산출식 = 실적시수 32시간×0.2=6.4점	10점											
강의개선	◦ 대학 및 부서 주관 연구발표 및 교수법 개선 제안 실적 등 ※ 교수법 개선 제안 및 개선 증빙 (총장 결재)	◦ 5점/건	5점											
	◦ 교수법 관련 공모전 참여 및 우수작 선발 ※ 교육혁신원 인정 실적	◦ 교수법 관련 공모전 참여 시 3점 ◦ 교수법 관련 공모전 우수작 선발 시 7점	10점											
	◦ 대학 및 부서에서 인정하는 외부기관 연수 ※ 단순 참여는 실적 인정 불가. 실적보고서 제출 시 강의개선 사항을 활동실적 내용에 기재하고 증빙자료 제출	◦ 15시간 이상이면 15점 = 15점 × $\frac{\text{교육 이수시간}}{15\text{시간}}$	15점											
	◦ 교수법 연구회 운영실적 ※ 교육혁신원 인정 실적에 한함	◦ 5점/건	5점											
	◦ 온라인 강의운영 및 개발 ※ 교육혁신원 인정 실적으로 정규 교과목에 한함	◦ 5점/과목당	5점											
교육역량 강화	◦ 교육역량 강화를 위한 교내 보직활동 - 중복 적용 ※ 활동계획서 제출 시 활동목표 제시 → 실적 달성 평가	◦ 산출식 = 20-(순위×0.5-0.5) <table><tr><th>평가항목 (12개월 단위 환산 적용)</th><th>배점</th></tr><tr><td>처·단장</td><td>15</td></tr><tr><td>종합정보관장, 학생생활관장, 평생교육원장, 교육혁신원장, 센터장</td><td>10</td></tr><tr><td>체육부장, 임시전담교수, 공공인재반 책임교수</td><td>8</td></tr><tr><td>신문사 및 방송사 주간 산학협력단 부속기관장</td><td>4</td></tr></table>	평가항목 (12개월 단위 환산 적용)	배점	처·단장	15	종합정보관장, 학생생활관장, 평생교육원장, 교육혁신원장, 센터장	10	체육부장, 임시전담교수, 공공인재반 책임교수	8	신문사 및 방송사 주간 산학협력단 부속기관장	4	20점	
평가항목 (12개월 단위 환산 적용)	배점													
처·단장	15													
종합정보관장, 학생생활관장, 평생교육원장, 교육혁신원장, 센터장	10													
체육부장, 임시전담교수, 공공인재반 책임교수	8													
신문사 및 방송사 주간 산학협력단 부속기관장	4													
대학 외부평가 활동실적	◦ T/F팀 활동실적 - T/F팀: 대학 기본역량 평가, 기관 인증평가, 대학발전, LINC, 후진학 선도사업 등 총장이 인정하는 실적 ※ 평가대비 사전 준비기간의 활동실적 인정_ 중복실적 인정	◦ T/F팀 활동실적 - (교내) 팀장 5점, 팀원 4점 - (대외) 단장 5점, 팀장 5점, 팀원 4점 검토위원 3점	5점											
	◦ 대학발전 및 평가 기여도 - 실적 증빙 제출 - 평가기관 보고서 등 ※ 강의개선 보고서와 중복 불가	◦ 재정지원사업 수행: 3점 ◦ 평가관련 연수: 5점/건 ◦ 평가기관 제출용보고서 - 작성: 5점/건, 검토: 3점/건	5점											
	◦ 대학기본역량진단 평가	<table><tr><th>평가등급</th><th>배점</th></tr><tr><td>자율개선</td><td>5</td></tr><tr><td>역량강화</td><td>3</td></tr><tr><td>재정지원제한</td><td>0</td></tr></table>	평가등급	배점	자율개선	5	역량강화	3	재정지원제한	0	10점			
평가등급	배점													
자율개선	5													
역량강화	3													
재정지원제한	0													
	◦ 기관평가 인증	<table><tr><td>인증 총족 및 유지 시</td><td>5</td></tr></table>	인증 총족 및 유지 시	5										
인증 총족 및 유지 시	5													

※ 감점(20점): 대학 역량 강화를 위한 행사 참가 유도

평가항목	배점
- 교육의 질 향상을 위한 대학 및 부속기관 주관 참여 실적 - 교수회, 설명회, 발표회, 워크숍 등	불참: -2점/회

나 전임교원

○ 연구영역 ※ 연구영역이 0점일 경우, 지급된 연구영역 선급금 환수 및 후급금 미지급

평가지표	평가내용	산출식	배점	비고														
합계			100점															
연구실적물의 양	◦ 연구실적의 양 (논문, 작품 발표회 등) ※ 활동실적이 없는 경우에는 0점 ※ 표준형, 산학협력형 구분없이 교수 업적평가 결과 적용	= 30점 - (순위×1점 - 1점) * 순위: 연간 인정합산율 합계 순	30점															
연구실적물의 질	◦ 교수업적평가표의 연구실적 질 평가 ※ 표준형, 산학협력형 구분없이 교수 업적평가 결과 적용	= 30점× $\frac{\text{질 평가점수}}{15\text{점}}$	30점															
학술활동	◦ 학회 활동실적 평정 - 학회 활동 증빙 서류 ※ 단순참가 불가(좌장 및 논문발표 등 역할 수행 시 인정) ※ 동일명 학회 활동실적은 5회 까지 인정	◦ 산출식 = 20-(순위×0.5-0.5) <table border="1"><thead><tr><th>평가항목</th><th>배점</th></tr></thead><tbody><tr><td>학회지 논문심사위원, 학술대회발표논문심사위원</td><td>3점</td></tr><tr><td>국제학술회의 또는 전국규모 국내학술회의 초청 강연, 좌장, 논문발표, 사회, 토론</td><td>3점</td></tr></tbody></table> ※ 논문심사 1회당, 강연·발표 1회당 실적 인정	평가항목	배점	학회지 논문심사위원, 학술대회발표논문심사위원	3점	국제학술회의 또는 전국규모 국내학술회의 초청 강연, 좌장, 논문발표, 사회, 토론	3점	20점									
평가항목	배점																	
학회지 논문심사위원, 학술대회발표논문심사위원	3점																	
국제학술회의 또는 전국규모 국내학술회의 초청 강연, 좌장, 논문발표, 사회, 토론	3점																	
외부연구	◦ 지식재산권 출원·등록·기술이전 실적, 수탁액 ※ 활동실적이 없을 시 0점 ※ 지식재산권은 대학이 권리를 갖는 경우에 한함	◦ 산출식 = 20-(순위×0.5-0.5) - 특허 및 연구 <table border="1"><thead><tr><th>평가항목</th><th>배점</th></tr></thead><tbody><tr><td>국제특허(지적소유권) 등록(개인)</td><td>2점</td></tr><tr><td>국내특허(실용신안 포함) 등록(개인)</td><td>1점</td></tr></tbody></table> ※ 기술이전으로 연계된 경우 건당 1점씩 가점 - 수탁액 <table border="1"><thead><tr><th>평가항목</th><th>배점</th></tr></thead><tbody><tr><td>3천만원 이상</td><td>3점</td></tr><tr><td>2천만원 이상 ~ 3천만원 미만</td><td>2점</td></tr><tr><td>2천만원 미만</td><td>1점</td></tr></tbody></table> ※ 수탁액은 과제 합산금액으로 평가 ※ 산학협력단 간접비 편성 시 인정	평가항목	배점	국제특허(지적소유권) 등록(개인)	2점	국내특허(실용신안 포함) 등록(개인)	1점	평가항목	배점	3천만원 이상	3점	2천만원 이상 ~ 3천만원 미만	2점	2천만원 미만	1점	20점	
평가항목	배점																	
국제특허(지적소유권) 등록(개인)	2점																	
국내특허(실용신안 포함) 등록(개인)	1점																	
평가항목	배점																	
3천만원 이상	3점																	
2천만원 이상 ~ 3천만원 미만	2점																	
2천만원 미만	1점																	

○ 학생지도영역

평가지표	평가내용	산출식	배점	비고
합계			100점	
등록활동	- 신입생 등록활동 - 학과별 등록률	$= \{30 - (순위 \times 1점 - 1점)\} \times \text{학과등록률}$ 순위: 신입생 등록률 향상을 위한 임시박람회, 임시설명회 등 행사참가실적 횟수 (임학지원팀 인증) ※ 제외: 입시홍보 출장, 팀별활동 등	30점	
취업활동	학과별 취업률 및 교수별 취업활동	- 학과 취업률 75%이상: 15점 - 학과 취업률 70%이상~75%미만: 10점 - 학과 취업률 60%이상~70%미만: 5점 - 학과 취업률 60%미만: 0점 $= 15점 - (*순위 \times 0.5 - 0.5)$ ※ 순위: 사례동행 횟수(취·창업정보센터 인증)	30점	
중도탈락률	중도탈락(자퇴, 제적 등) 최소화 노력 평정	전국 평균 탈락률 이하: 25점 $= 25점 \times \frac{\text{전국 중도탈락률}}{\text{학과 중도탈락률}}$	25점	
		$= 5점 \times \frac{\text{회의 참석 횟수}}{\text{회의 개최 수}}$ ※ 대학 주관 전체 교수 및 학과별 회의 참석 횟수	5점	
학생상담 실적	- 교수별 재학생 상담 실적 - 진로, 취업 등 통합역량관리시스템 등록건수 ※ 내실있는 상담실적 입력	재학생 상담 실적 - 연 평균 상담횟수 4회 이상일 경우 10점 $= 10점 \times \frac{\text{연간 실 상담건 수}}{\text{연간 배정학생 수}} \div 4회$	10점	

※ 최종평가 결과 동점자 발생 시 ① 등록활동 ② 취업활동 ③ 중도탈락률 ④ 학생상담건수 순에 따라 순위 산정

다 조 교

○ 학생지도영역

평가지표	평가내용	산출식	배점	비고
합계			100점	
신입생 등록활동	◦ 학과별 신입생 등록률	◦ 학과 신입생 등록률 90%이상: 15점 ◦ 학과 신입생 등록률 80%이상~90%미만: 10점 ◦ 학과 신입생 등록률 80%미만: 5점 * 학과 정원 내: 4월 1일 정보공시 기준	15점	
학생 학적관리	◦ 중도탈락(자퇴, 제적 등) 최소화 노력 평정	◦ 전국 평균 탈락률 이하: 15점 $= 15점 \times \frac{\text{전국 중도탈락률}}{\text{학과 중도탈락률}}$	15점	
취업활동	◦ 학과별 취업률	◦ 학과 취업률 75%이상: 15점 ◦ 학과 취업률 70%이상~75%미만: 10점 ◦ 학과 취업률 60%이상~70%미만: 5점 ◦ 학과 취업률 60%미만: 0점	15점	
국가장학금 신청	◦ 국가장학금 신청 실적	◦ 장학금 신청률 90%이상: 10점 ◦ 장학금 신청률 80%이상~90%미만: 8점 ◦ 장학금 신청률 70%이상~80%미만: 6점 ◦ 장학금 신청률 70%미만: 4점 * 학과현원: 4월 1일, 10월 1일 정보공시 기준	10점	
대학 회의 및 행사 참여율	◦ 대학 주관 회의 참여율 (학생 관리를 위한 학과별 중도탈락률, 취업률 관련 회의에 한함)	$= 10점 \times \frac{\text{회의 참석 횟수}}{\text{회의 개최 수}}$ ※ 대학 주관 전체 조교 및 학과별 회의 참석 횟수	10점	공통
	◦ 대학 행사 학과 참여율 (전체 학생을 대상으로 한 대학 주관 프로그램 참여율. 학생참여 인원수 제한 프로그램은 예외)	◦ 건별 참여율: (참여인원/학과현원*)×100 ※ 누적점수 순위별로 1점씩 차감 * 학과현원 : 4월 1일, 10월 1일 정보공시 기준	10점	
학과(부서) 홈페이지 등록률	◦ 학과(부서) 홈페이지 등록 실적 ※ 증빙자료 제출	◦ 등록 실적 5건당 1점	10점	공통
SNS 활동 실적	◦ SNS 활동 실적 (유튜브, 페이스북, 인스타그램 대학·학과운영 인정채널에 한함) ※ 증빙자료 제출	◦ 연 등록건수 100건 이상: 10점 ◦ 연 등록건수 60건 이상: 7점 ◦ 연 등록건수 30건 이상: 4점 ◦ 연 등록건수 30건 미만: 0점	10점	공통
연수실적	◦ 조교 역량강화 연수실적 (대학 인정 외부기관 연수)	◦ 10시간 이상이면 5점 $= 5점 \times \frac{\text{교육 이수시간}}{10시간}$ * 이수증에 명시된 시간을 기준으로 1일 최대 8시간만 인정, 이수증이 없는 경우 프로그램 일정표를 기준으로 1일 최대 8시간 내에서 참여시간을 산정	5점	공통

※ 행정조교는 공통실적 외 평가지표에 대해서 학과조교의 평균 배점을 적용하고, 소속부서장과 총장의 평가 결과를 추가 반영한다.

※ 동점자 발생 시 학과 중도탈락률이 낮은 순으로 적용한다.

〈붙임1〉

2022학년도 강원도립대학교

교육 · 연구 및 학생지도비 환수기준 및 대책

구 분	기준(사례) 설명
전액환수	- 활동계획서 제출 이후 선급금을 지급받고 실적보고서를 정해진 기한 내 제출하지 않은 경우 - 실적보고서를 제출하였으나, 실적이 전혀 없는 경우 - 실적보고서 상 증빙서류의 허위 등 부정한 방법으로 비용을 지급 받은 사실을 알게 된 경우 - 선급금을 지급받고 실적보고서 제출 없이 본인의 원 또는 징계에 따른 면직처분(해임 또는 파면)을 받은 경우
환수유예	- 병역법에 따른 복무를 위하여 징집되거나 소집된 경우 - 공무상 질병 또는 부상으로 휴직한 경우
환수면제	- 천재지변이나 전시 또는 그 밖의 사유로 생사나 소재를 알 수 없는 경우 - 재직 중 사망 또는 당연 퇴직한 경우

환수대책 (미 반납자)	- 환수명령을 받은 교원이 지정된 기한까지 해당금액을 반납하지 않은 경우 ⇒ 해당 금액을 완납 시까지 비용 지급 중지 ⇒ 다음연도 교육·연구 및 학생지도 비용에서 환수 금액을 차감
-----------------	--

〈붙임2〉

2022학년도 강원도립대학교

교육 · 연구 및 학생지도 활동계획서

평가대상 (선택)	총 장	()	평가영역 (선택)	교육	()
	전임교원	()		연구	()
	조 교	()		학생지도	()
				사이버활동	()

제출자	소 속		연락처	교 내	
	직위/급			핸드폰	
	성 명			이메일	
지급계좌		(은행 :) 계좌번호 : (예금주 :)			

평가지표	활동 계획 내용	배점
합계		

위와 같이 2022학년도 ()영역 활동계획서를 제출합니다.

2022. . .

제출자 : (서명 또는 인)

강원도립대학교 총장 귀하

<붙임3>

2022학년도 강원도립대학교

교육 · 연구 및 학생지도 실적보고서

평가대상 (선택)	총 장 ()	평가영역 (선택)	교육 ()
	전임교원 ()		연구 ()
	조 교 ()		학생지도 ()
			사이버활동 ()

제출자	소 속		연락처	교 내	
	직위/급			핸드폰	
	성 명			이메일	
지급계좌		(은행 :) 계좌번호 : (예금주 :			

평가지표	활동 실적 내용				점수	증빙번호
학술활동	업 적 명	학회명	기간	증빙번호		
외부연구	사 업 명	사업비	선정일	증빙번호		
합계						

위와 같이 2022학년도 ()영역 실적보고서를 제출합니다.

2022. . .

제출자 : (서명 또는 인)

강원도립대학교 총장 귀하

<붙임4>

근무기간에 따른 영역별 실적 인정 기준 _ 변경안

□ 공통 인정 기준

- 지표별 초과한 실적에 대해서는 해당 배점별 2배수까지 인정할 수 있으며, 영역별 합계 점수(100)를 초과할 수 없음
- 선급금은 지급되는 해당월 대비 전체 실적평가기간(12개월) 비율로 산출하여 지급
 - 선급금 지급 후 입사한 경우 실 근무기간의 학생지도비는 후급금 지급 시 지급
 - 1년 미만 근무 시 차등급(20%) 미지급, 중도 퇴사한 경우 후급은 미지급
 - 근무기간 2개월 미만인 경우 교육·연구 및 학생지도비 미지급

□ 총장·전임교원

○ 미지급

- 휴가, 휴직, 직위해제, 정직처분 등에 따라 실제 근무한 기간이 교육 및 학생지도영역이 학기별 1개월 미만 또는 연구영역이 연간 2개월 미만인 교원

○ 차등급(20%) 지급 제한 기준

사 유	평가영역	교육	연구	학생지도
능력개발교원		연구학기 지급제외	제출 실적에 따라 지급	
장기 해외 파견		미지급	제출 실적에 따라 지급	미지급

○ 평가등급 상향조정 기준

- 총장이 인정하는 특별공로자는 제출한 실적에 대해 총장이 추가 평가하여 등급별 인원의 1/3이내에서 한단계 상위등급으로 배정할 수 있다.

(교수)

구분	계	S급(20%)	A급(60%)	B급(20%)	C급(명)
등급별 인원	30	6	18	6	실적없음
총장 추천 배정인원	10	2	6	2	

(조교)

구분	계	S급(20%)	A급(60%)	B급(20%)	C급(명)
등급별 인원	14	3	8	3	실적없음
총장 추천 배정인원	5	1	3	1	

□ 조교

- 근무기간별 기준 실적 미충족 시 감액 기준 적용(홈페이지 등록률, SNS활동 지표만 해당)
<기준실적 및 감액률>

기준실적		실적	감액률
근무기간	횟수		
4월 이하	40건	25% 이하	80%
5월 ~ 6월	90건	50% 이하	60%
7월 ~ 8월	140건	75% 이하	40%
9월 ~ 10월	190건	100% 미만	20%
11월 ~ 12월 미만	240건	100%	0%

<예시>

* 4개월의 근무기간 조교의 20건 이상 활동 실적을 제출할 경우
→ 20건(50%인정): 기준금액(992,000원×50%) × 감액률(60%) = 198,400원 지급

** 5개월의 근무기간 조교의 80건 이상 활동 실적을 제출할 경우
→ 80건(88%인정): 기준금액(992,000원×100%) × 감액률(20%) = 793,600원 지급